



LA SOLUZIONE SPESSO C'È  
POSSIAMO AIUTARVI A TROVARLA!



## INTRODUZIONE

SIC&A srl è una società iscritta al Registro degli Organismi deputati a gestire i procedimenti di mediazione ai sensi del D.Lgs. 4 Marzo 2010 n.28, presso il Ministero della Giustizia, che svolge attività volta alla soluzione stragiudiziale delle controversie (ADR Alternative Dispute Resolution)

Attività principale di SIC&A S.r.l. è la MEDIAZIONE

In materia civile e commerciale:

Cioè

... come risolvere una controversia senza ricorrere ai tribunali ...

## MOTIVAZIONE

Perché è ormai necessaria l'individuazione di una alternativa alla giustizia ordinaria?

Il sistema della giustizia ordinaria, ha da sempre alcuni limiti di tipo strutturale:

1. una tendenziale eccessiva durata del processo;
2. un costo notevole, derivante non solo dagli oneri del Processo in sé, ma anche dal costo della difesa tecnica e dei consulenti;
3. maggiori difficoltà a tenere riservato l'oggetto del contenzioso (interesse della stampa a rendere note alcune sentenze di rilevante interesse);
4. l'incapacità di preservare e conservare i rapporti Commerciali tra le parti coinvolte nel contenzioso

Per tali motivi in molti Stati esteri, in particolare i soggetti Imprenditori hanno avvertito la necessità di utilizzare sistemi di gestione delle controversie alternativi alla giustizia ordinaria.

## ALCUNI DATI

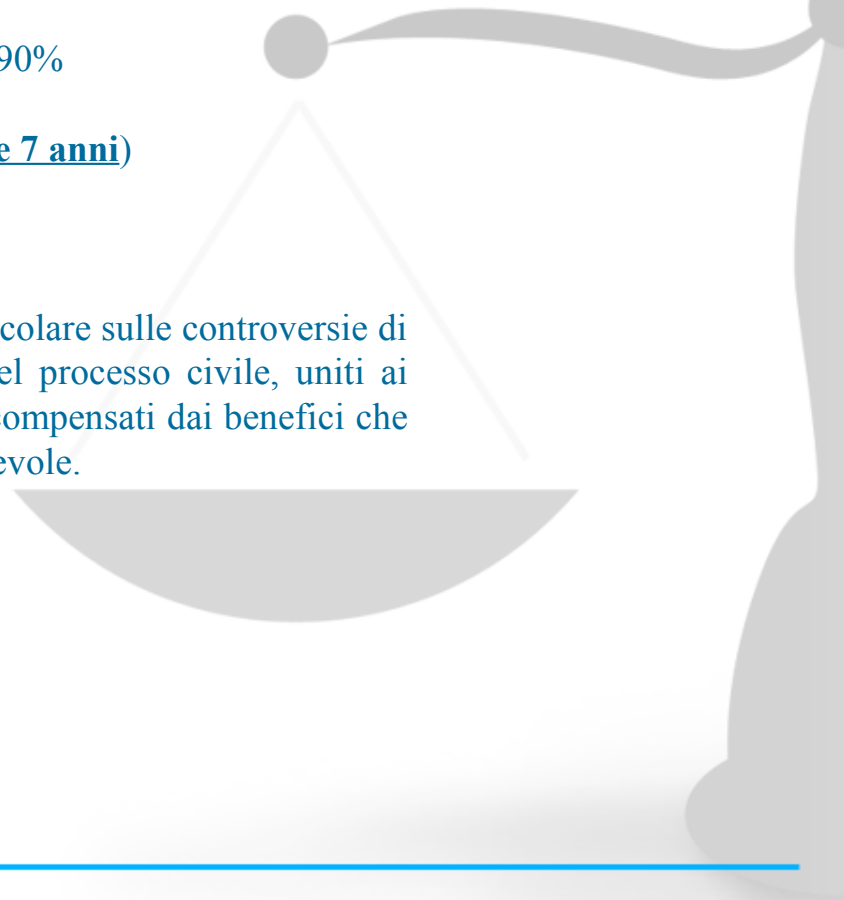
Dal 1975 al 2010 la durata del processo civile è aumentata del 90%

Tempi medi di durata del processo

(primo grado, appello e Cassazione è di 2610 giorni pari a **oltre 7 anni**)

Le cause civili pendenti sono oltre 5,5 milioni

La crisi del sistema giudiziario italiano si riflette in modo particolare sulle controversie di valore medio-basso, laddove i tempi medi di svolgimento del processo civile, uniti ai costi della difesa, e ai negativi riflessi commerciali, non sono compensati dai benefici che può apportare un provvedimento giurisdizionale, benché favorevole.



## IN PRESENZA DI UNA CONTROVERSIA SI PUÒ:

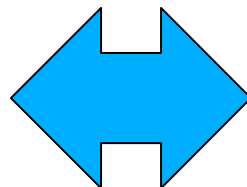
“Fare causa”:

Costi incerti ma elevati

Tempi incerti ma lunghi

Soluzione del problema non certa  
(errori, scadenze, bontà delle ragioni  
altrui ecc)

Comunque una soluzione win\lose  
(c'è chi perde e chi vince..e restano le  
“macerie”)



Oppure:



**CERCARE  
UNA DIVERSA  
SOLUZIONE**

## SOLUZIONI ALTERNATIVE

Le soluzioni alternative possono essere le

**ADR**

Soluzioni alternative per le controversie:

## **MEDIAZIONE ED ARBITRATO**

**Sono soluzioni previste e regolate dalla legge e con caratteristici vantaggi**



## L'ARBITRATO

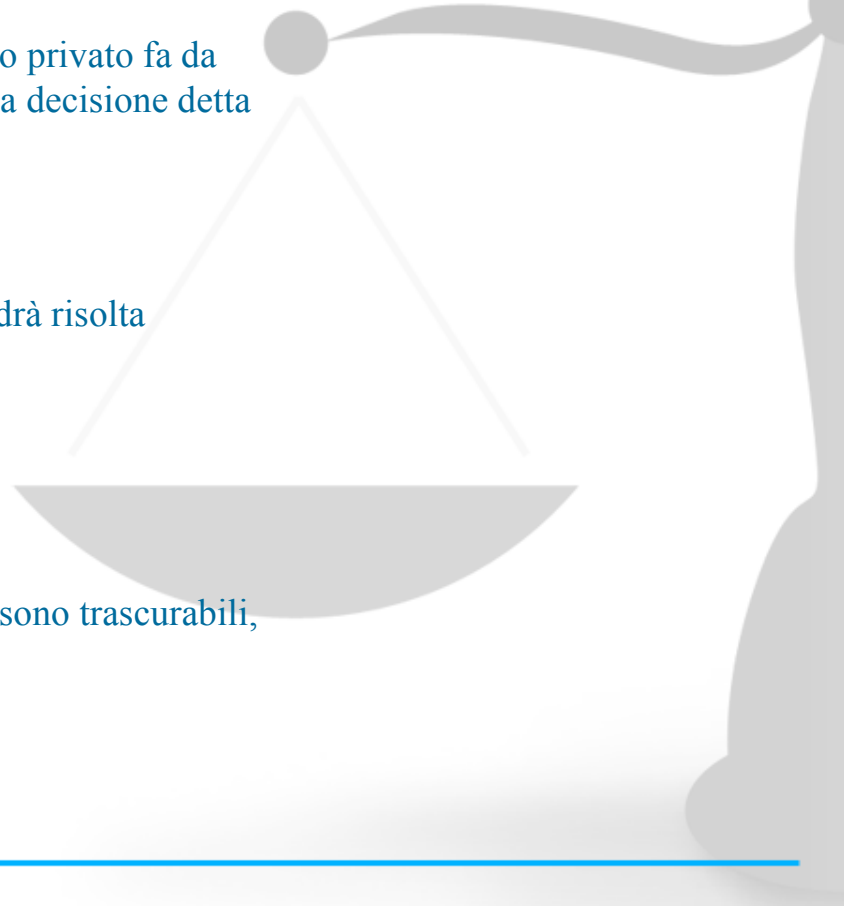
E' un "processo privato" regolato dalla legge, in cui un soggetto privato fa da giudice, applicando la legge o, se previsto, principi di equità. La decisione detta lodo può divenire titolo esecutivo.

Punti di forza sono:

- I tempi che possono essere predeterminati (la controversia andrà risolta entro...)
- L'efficacia, paragonabile ad una sentenza.

Punti di debolezza:

- I costi che sono parametrati al valore della controversia e non sono trascurabili, ma comunque certi già nella fase dell'avvio della procedura.
- Una parte Vince una Perde.

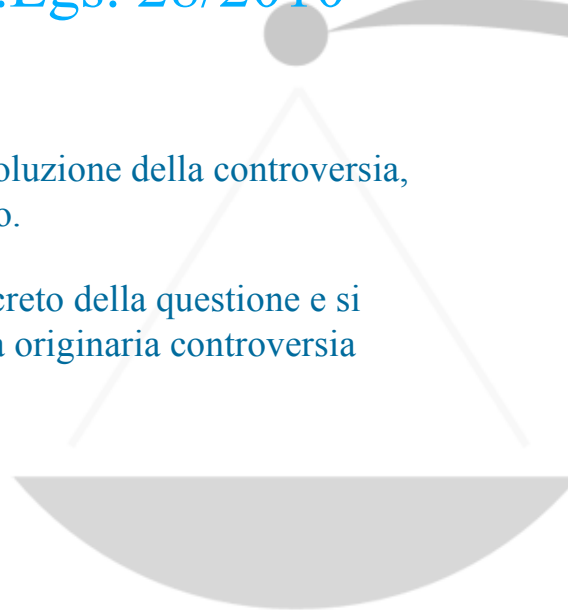


## LA MEDIAZIONE introdotta con D.Lgs. 28/2010

E' una procedura del tutto diversa:

Tramite l'aiuto di un terzo estraneo, il mediatore, si mira alla soluzione della controversia, soddisfacendo i reali interessi che stanno alla base del contrasto.

Con tecniche di trattazione idonee si evidenzia il nocciolo concreto della questione e si ricerca la soluzione anche in ambiti eventualmente estranei alla originaria controversia



## VANTAGGI DELLA MEDIAZIONE

**a) Tempi ridottissimi** - Primo e spesso unico decisivo incontro entro pochi giorni dall'accettazione delle parti (30/40 gg durata complessiva della procedura). (Si pensi al valore del "tempo" per le aziende)

**b) Costi** - Ridottissimi e certi in funzione del valore della controversia. Minimi costi amministrativi e minime esigenze burocratiche. (quanto sarà costata alla fine la causa fra costi legali, amministrativi, tempo perso ecc.?)

**c) Semplicità procedurale** - Ad es. libertà assoluta delle parti in ogni fase della controversia di rinunciare alla procedura (Se la conciliazione non arriva si può sempre andare davanti al giudice)

**d) Soprattutto** - è una soluzione concordata, non combattuta (win\win), senza vincitori né vinti

**e) Non interrompe rapporti** - anzi può risanare o allargare rapporti "complicati" consentendo alle imprese di migliorare le condizioni del proprio business

## COME SI SVOLGE

Una delle parti (o entrambe congiuntamente) presentano l'istanza di mediazione; corredandola di una descrizione dei fatti e dei documenti necessari: SIC&A si occupa di convocare, se necessario, l'altra parte e, ottenuta l'adesione, fissa entro 15 giorni la data dell'incontro. In quella sede, con colloqui mirati, eventualmente anche separati, il conciliatore cerca di:

1. Individuare le reali cause della controversia
2. Spogliare la controversia degli aspetti emozionali che allontanano la soluzione
3. Aiutare le parti ad individuare, con spirito costruttivo via d'uscita
4. Stringere le fila della trattativa
5. Elaborare un verbale di conciliazione concordata
6. O, in alternativa, prendere atto dell'impossibilità dalla soluzione concordata, ma avendo sicuramente chiarito meglio a tutti i termini del contrasto

## LE MATERIE OGGETTO DELLA MEDIAZIONE

In via generale si può decidere di utilizzare il procedimento di mediazione per conciliare una lite in materia civile e commerciale che verta su diritti disponibili. Non è invece ammissibile per liti che vertano su diritti indisponibili (quali ad. es. Diritto di famiglia).

In particolare le materie individuate dall'art. 5 del D.Lgs. 4 marzo 2010, n.28, per le quali **dal 20 marzo 2011 il tentativo di mediazione sarà obbligatorio**, sono le seguenti:

- **condominio**
- **diritti reali**
- **divisione**
- **successioni ereditarie**
- **patti di famiglia**
- **locazione**
- **comodato**
- **affitto di aziende**
- **risarcimento del danno derivante dalla circolazione di veicoli e natanti, da responsabilità medica e da diffamazione con il mezzo della stampa o con altro mezzo di pubblicità**
- **contratti assicurativi, bancari e finanziari**

## CARATTERISTICHE DEL VERBALE DI CONCILIAZIONE A SEGUITO DI MEDIAZIONE DEFINITA CON SUCCESSO E VANTAGGI FISCALI

- Il verbale di conciliazione, omologato dal Presidente del Tribunale , costituisce **titolo esecutivo** per l'espropriazione forzata, per l'esecuzione in forma specifica e per l'iscrizione di ipoteca giudiziale.
- Tutti gli atti, documenti e provvedimenti relativi al procedimento di mediazione **sono esenti dall'imposta di bollo e da ogni spesa, tassa o diritto di qualsiasi specie e natura.**
- Il verbale di conciliazione è **esente dall'imposta di registro entro il limite di valore di 50.000 euro**, altrimenti l'imposta è dovuta per la parte eccedente.
- Inoltre alle parti che corrispondono l'indennità ai soggetti abilitati a svolgere il procedimento di mediazione presso gli organismi è riconosciuto, in caso di successo della mediazione, **un credito d'imposta commisurato all'indennità stessa, fino a concorrenza di euro cinquecento.** In caso di insuccesso della mediazione, il credito d'imposta è ridotto della metà.

## LE SEDI SIC&A

**PISA** - Sede principale amministrativa e operativa e ufficio principale conciliazioni  
Via S. Maria, 19 – 56126 Segreteria & info: Tel. 050/23015 – fax 050/2207187  
Email: [info@sicea-adr.it](mailto:info@sicea-adr.it) [www.sicea-adr.it](http://www.sicea-adr.it)

### Sedi secondarie

#### **LA SPEZIA**

P.zza G. Verdi, 19  
Fax 0187/1852526

#### **FERMO**

Via Bellesi, 63

#### **ROMA**

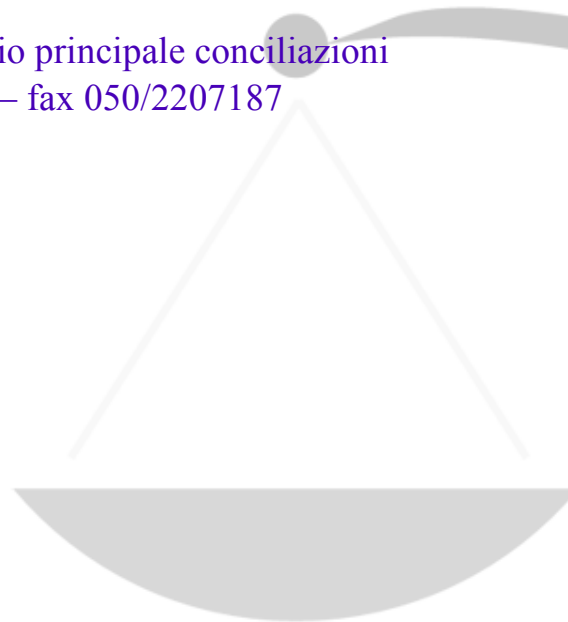
Via dei Castani, 9  
Via E. Wolf Ferrari, 76  
Via Rosa Guarnieri Carducci, 35

#### **PALESTRINA**

Via Formalemura, 45

#### **PALERMO**

Via Garzilli, 34



## LA FORMAZIONE

SIC&A , operando in collaborazione con enti sul territorio, quali le Camere di Commercio, o le Associazioni di categoria, ha l'obiettivo di diffondere la cultura e la conoscenza delle procedure di risoluzione alternativa delle controversie.

SIC&A è **iscritta al n.110** dell'Elenco degli enti abilitati a tenere corsi di formazione per conciliatori presso il **Ministero della Giustizia, secondo le disposizioni del Decreto legislativo 4 marzo 2010 n.28.**

**Il corpo docente di S.I.C.&A è di assoluto rilievo essendo costituito integralmente da insegnanti universitari specialisti delle procedure ADR e da professionisti in qualità di esperti.**



# SIC&A

Società Italiana Conciliazione Mediazione e Arbitrato

## FINDING SOLUTIONS



[WWW.SICEA-ADR.IT](http://WWW.SICEA-ADR.IT)



LA SOLUZIONE SPESSE C'È  
POSSIAMO AIUTARVI A TROVARLA!

Società Italiana Conciliazione Mediazione e Arbitrato s.r.l., iscritta al n. 46 del Registro degli Organismi di Conciliazione e dal n. 110 dell'Elenco degli Enti di formazione presso il Ministero della Giustizia